

**Zarządzenie nr 57/2022**  
**Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Czeladzi**

**z dnia 16 grudnia 2022 roku**

**w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Czeladzi**

Na podstawie art. 39 ust.1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j Dz. U. z 2022 r., poz. 530 z późn. zm.) w związku z art. 77<sup>2</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (t.j. Dz. U. Z 2022 r., poz. 1510 z późn. zm.) i Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j Dz. U. z 2021 r., poz. 1960 z późn. zm.) oraz § 3 Regulaminu Organizacyjnego Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej wprowadzonego w życie Zarządzeniem Nr 25/2021 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Czeladzi z dnia 9 grudnia 2021 r.

**Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Czeladzi**  
**zarządza co następuje:**

**§ 1.** W regulaminie wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Czeladzi wprowadza się następujące zmiany:

Zmianie ulega załącznik nr 1 regulaminu wynagradzania, który otrzymuje brzmienie jak w załączniku do niniejszego zarządzenia.

**§ 2.** Nadzór nad wykonaniem postanowień zawartych w regulaminie będę sprawować osobiście, natomiast w części finansowej powierzam Głównemu Księgowemu Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Czeladzi.

**§ 3.** Pozostałe postanowienia regulaminu wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Czeladzi nie ulegają zmianie.

**§ 4.** Niniejsze Zarządzenie, a co za tym idzie zmiany Regulaminu Wynagradzania, o których mowa w § 1 niniejszego Zarządzenia, zgodnie z art. 77<sup>2</sup> § 6 Kodeksu pracy wchodzi w życie w terminie dwóch tygodni od dnia podania do wiadomości pracownikom w sposób zwyczajowo przyjęty u pracodawcy, nie wcześniej jednak niż z dniem 1 stycznia 2023 r.

**Dyrektor**  
**Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej**  
**w Czeladzi**  
**mgr Aneta Józwin-Rybska**

**WYKAZ STANOWISK, WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH I SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA  
W MIEJSKIM OŚRODKU POMOCY SPOŁECZNEJ W CZELADZI**

<b>STANOWISKA URZĘDNICZE</b>	<b>MINIMALNE WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE</b>	<b>STAŻ PRACY</b>	<b>GRUPA</b>	<b>MAKSYMALNE WYNAGRODZENIE ZASADNICZE</b>	<b>DODATEK FUNKCYJNY</b>
Dyrektor jednostki	Wyższe <sup>2</sup> lub według odrębnych przepisów	5 lub według odrębnych przepisów	XIX	Zgodnie z Zarządzeniem Burmistrza	Zgodnie z Zarządzeniem Burmistrza
Zastępca Dyrektora	Wyższe <sup>2</sup>	5	XVII	Zgodnie z Zarządzeniem Burmistrza	Zgodnie z Zarządzeniem Burmistrza
Główny Księgowy	Według odrębnych przepisów	według odrębnych przepisów	XVI	5 700,00 zł	300,00 - 2 000,00 zł
Zastępca Głównego Księgowego	Wyższe <sup>2</sup> lub podyplomowe ekonomiczne	3	XIV	5 500,00 zł	300,00 – 2 000,00 zł
Główny Administrator	Wyższe <sup>2</sup>	5	XV	5 200,00 zł	300,00 - 1 500,00 zł
Koordynator d/s komputeryzacji pomocy społecznej	Wyższe <sup>2</sup>	3	XIV	5 100,00 zł	300,00 – 1 300,00 z
Administrator Bezpieczeństwa Informacji (Inspektor ochrony danych)	Według odrębnych przepisów	Według odrębnych przepisów	XIII	5 400,00 zł	

Kierownik działu	Wyższe <sup>2</sup>	5	XII	5 400,00 zł	300,00 - 1 500,00 zł
Główny specjalista	Wyższe <sup>2</sup>	4	XII	5 400,00 zł	300,00 - 1 500,00 zł
Z-ca Kierownika działu	Wyższe <sup>2</sup>	4	X	5 300,00 zł	300,00 - 1 200,00 zł
Starszy Specjalista	Wyższe <sup>2</sup>	3	X	5 200,00 zł	
Starszy Inspektor	Wyższe <sup>2</sup>	2	IX	5 100,00 zł	
	Średnie <sup>3</sup>	4			
Inspektor	Wyższe <sup>2</sup>	1	IX	5 000,00 zł	
	Średnie <sup>3</sup>	3			
Specjalista	Wyższe <sup>2</sup>	2	VIII	4 900,00 zł	
	Średnie <sup>3</sup>	3			
Starszy Księgowy	Wyższe <sup>2</sup>	2	VII	4 800,00 zł	
	Średnie <sup>3</sup>	4			
Księgowy	Wyższe <sup>2</sup>	-	VI	4 500,00 zł	
	Średnie <sup>3</sup>	2			
<b>STANOWISKA POMOCNICZE I OBSŁUGI</b>	<b>MINIMALNE WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE</b>	<b>STAŻ PRACY</b>	<b>GRUPA</b>	<b>MAKSYMALNE WYNAGRODZENIE ZASADNICZE</b>	<b>DODATEK FUNKCYJNY</b>
Starszy Wychowawca	Według odrębnych przepisów	według odrębnych przepisów	XV	5 200,00 zł	
Wychowawca	Według odrębnych przepisów	według odrębnych przepisów	XIV	5 100,00 zł	
Konsultant	Wyższe <sup>2</sup>	3	XIV	5 100,00 zł	300,00 zł – 1500,00 zł
Starszy Specjalista pracy z rodziną	Wyższe (kierunek studiów w zakresie pedagogiki, psychologii lub nauki o rodzinie)	5	XIV	5 100,00 zł	
Specjalista Pracy Socjalnej	Według odrębnych przepisów	według odrębnych przepisów	XIV	5 000,00 zł	
Młodszy	Według odrębnych przepisów	według odrębnych	XIII	5 000,00 zł	

Wychowawca		przepisów			
Specjalista pracy z rodziną	Wyższe (kierunek studiów w zakresie pedagogiki, psychologii lub nauki o rodzinie)	3	XIII	5 100,00 zł	
Starszy Pracownik Socjalny	Wyższe według odrębnych przepisów	2	XIV	5 100,00 zł	
	Średnie według odrębnych przepisów	2	XIII		
Pracownik Socjalny	Wyższe według odrębnych przepisów	-	XIII	5 100,00 zł	
	Średnie według odrębnych przepisów	-	XII		
Asystent Rodziny	Według odrębnych przepisów	Według odrębnych przepisów	XIII	4 900,00 zł	
Konservator	Średnie <sup>3</sup>	-	V	3 900,00 zł	
	Zasadnicze <sup>4</sup>				
Pomoc Administracyjna	Średnie <sup>3</sup>	-	III	4 000,00 zł	
Sprzątaczką	Podstawowe <sup>5</sup>	-	III	3 800,00 zł	
Dozorca	Podstawowe <sup>5</sup>	-	II	3 800,00 zł	

2. Wykształcenie wyższe – rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
3. Wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
4. Wykształcenie zasadnicze – rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.
5. Wykształcenie podstawowe – rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku